财务公司党委关于开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的工作方案

为贯彻落实党的二十届三中全会部署，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，持续深化党纪学习教育成果，锲而不舍落实中央八项规定精神，推进作风建设常态化长效化，根据《中共中央办公厅关于在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》（中办发〔2025〕15号）以及中交集团党委《关于印发<中交集团党委关于开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的工作方案>的通知》，现制定财务公司（以下简称“公司”）党委深入贯彻中央八项规定精神学习教育的工作方案。

一、总体要求

（一）时间安排

即日起，公司党委启动部署深入贯彻中央八项规定精神学习教育，7月底前基本结束。学习教育坚持聚焦主题、简约务实，不分批次、不划阶段，一体推进学查改，注重融入日常、抓在经常。

（二）目标要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深化党的创新理论武装，组织党员、干部认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，学习领会和贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，系统总结党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神取得的显著成效，集中整治违反中央八项规定及其实施细则精神的突出问题，强化政治纪律教育，运用由风及腐案例加强警示教育，教育引导党员、干部锤炼党性、提高思想觉悟、密切干群关系，以作风建设新成效推动党中央各项决策部署落到实处，为建设国内一流财务公司提供坚强的纪律作风保障，为集团建设具有全球竞争力的“三型”世界一流企业贡献智慧力量。

二、重点工作

（一）全面启动部署。公司党委召开专题会议，传达学习《中共中央办公厅关于在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》、中央党的建设工作领导小组会议精神，国务院国资委党委和中交集团党委有关会议和通知要求，成立工作专班，制定工作方案，对深入贯彻中央八项规定精神学习教育进行启动部署；各党支部通过“三会一课”、主题党日等方式部署学习教育，于3月28日前完成启动部署工作。**（牵头部门：党群工作部）**

（二）深入学习研讨。大力弘扬马克思主义学风，把《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》、中央八项规定及其实施细则精神作为个人自学和集中学习的重要内容，党委采取理论学习中心组学习、举办读书班等形式，结合公司实际开展专题学习研讨，总结成果经验，提高认识、增强信心，坚定不移抓好落实。党委领导班子成员要带头为基层讲授专题党课，党支部要以深入贯彻中央八项规定精神为主题，组织“三会一课”，开展主题党日，带领全体党员认真学习。**（牵头部门：党群工作部、人力资源部）**

（三）开展政治纪律教育。把政治纪律教育贯穿本次学习教育始终，深入开展政治教育、党性教育，筑牢公司党员、干部坚定捍卫“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”的思想基础和行动基石。组织党员、干部学习习近平同志《论坚持党对一切工作的领导》、《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》，重温《习近平关于全面加强党的纪律建设论述摘编》和《中国共产党纪律处分条例》中政治纪律内容，教育引导党员、干部锻强“政治判断力、政治领悟力、政治执行力”，增强履职担当的能力本领。公司党委书记为全体党员、纪委书记要为党委职能部门及纪委工作机构工作人员（以下简称“党群纪检干部”）讲授政治纪律专题党课，层层压实责任，结合实际开展政治监督谈话。公司党委和各级党组织要认真履责，结合选人用人专项检查，严把选人用人关口、做实督责履责措施，对不适合从事党群纪检工作的干部要及时调整。**（牵头部门：党群工作部、人力资源部、纪委办公室）**

（四）强化教育培训。抓好日常教育，结合年度党员、干部教育培训工作，将学习教育有关内容纳入各类教育培训课程。要突出抓好“关键少数”，特别要强化对各级领导班子成员、新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的学习教育。要注重抓好重点岗位、重点群体，将学习教育内容和公司制度要求作为办公室、财务管理工作人员的必修课，强化纪律意识，把牢履职待遇标准、财经纪律红线的第一个关口。**（牵头部门：党群工作部、人力资源部、计划财务部）**

（五）查摆突出问题。要坚持把“学查改”穿透到基层一线，做到境内境外一起抓，紧密结合“政治监督提升年”工作部署，充分运用巡察督察、纪检审计、财务检查、调查研究、信访反映等途径，全面深入查找落实中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题，领导干部带头从严查摆问题，加固中央八项规定精神堤坝。要全面查摆问题背后的深层次原因，着眼共性问题补短板、强弱项，严肃查处顶风违纪问题。**（牵头部门：纪委办公室、党群工作部、计划财务部、财资公司）**

（六）加强警示教育。认真学习中央层面发布的违反中央八项规定精神典型案例，再学习再反思《违纪行为典型案例》、政治纪律反面案例，结合实际剖析反面典型案例，深挖问题根源、堵塞管理漏洞，强化以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责。深挖警示教育资源，用好身边党风廉政教育馆，充分运用庭审旁听、参观监狱、开展警示教育周、组织廉洁道德讲堂、廉政小课堂等形式，提升警示教育震慑力、穿透力、感染力。**（牵头部门：纪委办公室）**

（七）抓好集中整治。坚持问题导向，聚焦突出问题、关键领域等开展重点整治，确保立查立改、即知即改。整治内容包括但不限于：群众反映强烈的不担当不作为、推诿扯皮问题；政绩观偏差、搞“面子工程”问题；执行政策“一刀切”、层层加码问题；文风会风不实不正、搞文山会海问题；整治形式主义为基层减负存在差距问题；漠视群众、脱离群众、侵害群众利益问题；违规吃喝、违规收受礼品礼金问题；借调研培训等名义公款旅游问题；违规建设、奢华装修楼堂馆所问题；开展无实质性内容的一般性出国（境）活动和国内考察调研活动问题；贯彻落实公司党委决策部署敷衍塞责、违规违纪问题等。要针对这些突出问题拉单列表，逐项制定整改措施，进行集中整治，动真碰硬、务求实效。**（牵头部门：党群工作部、纪委办公室、综合管理部、计划财务部、财资公司）**

（八）强化开门教育。注重职工群众参与，广泛征求职工群众对党员、干部贯彻中央八项规定及其实施细则精神的意见建议。接受职工群众监督，适时向广大党员、干部和职工群众通报立行立改、集中整治情况。深化“四下基层”制度机制落实，结合党建工作联系点制度“五个一”工作要求，领导干部带头走好新时代群众路线，结合分管工作，深入基层、深入客户单位，加强调查研究，摸清职工群众关心的急难愁盼问题、客户单位的实际需求，找准亟待破解的堵点难点，帮助解决困难问题。强化党建提质增效，组织党员、干部开展“立足岗位建新功”“党员示范岗”等活动，激励党员在经营管理主战场、金融服务第一线、科技研发最前沿发挥先锋模范作用，交出担当作为、服务群众的作风建设满意答卷。**（牵头部门：党群工作部、纪委办公室）**

（九）开好民主生活会和组织生活会。把开展学习教育情况作为2025年度民主生活会和基层党组织组织生活会对照检查的重要内容，党员特别是党员领导干部要把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入进行自我剖析，严肃认真开展批评和自我批评，切实抓好整改落实。**（牵头部门：党群工作部、人力资源部）**

（十）推动建章立制。坚持“当下改”与“长久立”相结合，边实践边总结，持续完善强化贯彻中央八项规定及其实施细则精神的配套制度，健全不正之风和腐败问题同查同治机制，针对“四风”隐形变异问题完善制度办法，健全作风建设常态化长效化制度机制。要发挥工作专班作用，用好多样载体，调研了解学习教育开展情况，实事求是、科学精准评价学习教育成效，对学习教育中的好做法好经验，及时以制度形式固定下来、坚持下去，推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育融入日常。**（牵头部门：党群工作部、综合管理部、纪委办公室）**

三、组织保障

（一）强化组织领导。深入贯彻中央八项规定精神学习教育在公司党委领导下进行，党的建设工作领导小组设立工作专班，承担具体工作，抓好统筹协调。要把深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为重要政治任务，紧密结合生产经营中心工作，精心组织、加强督促、强化落实。党委主要负责同志要切实担负起第一责任人责任，党员领导干部要履行好“一岗双责”。党委要扛起主体责任，对所辖党支部进行全覆盖、全过程指导。

（二）加强分类指导。要深入基层单位了解进展情况，发现问题倾向，及时督促指导、改进提高。学习教育日常督导指导工作可结合公司正在开展的党建考核、巡视巡察、审计监督、专项检查等工作一并进行。对推动工作不力、重点问题突出的单位，要压实上级党委责任，强化督促指导、推动问题解决。要注重分层分类，指导党支部结合业务板块、人员结构等实际情况，因地制宜开展工作。

（三）务求工作实效。要把深入贯彻中央八项规定精神学习教育同贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署结合起来，同深入推进“高质量发展突破年”中心工作结合起来，同纵深推进全面从严治党进程、强化党风廉政建设和反腐败斗争结合起来，同抓实集团党委政治巡视反馈问题整改结合起来，强化高质量执行力建设，把学习教育成果转化为公司高质量发展成效。学习教育要力戒形式主义，不搞“一刀切”，强化宣传引导，防止“低级红”“高级黑”。

附件：1.财务公司党委深入贯彻中央八项规定精神学习

教育工作专班组成人员名单

2.财务公司党委深入贯彻中央八项规定精神学

习教育重点任务推进计划

附件1

财务公司党委深入贯彻中央八项规定精神

学习教育工作专班组成人员名单

深入贯彻中央八项规定精神学习教育在公司党委领导下开展，公司党委党的建设工作领导小组设立工作专班，承担具体工作，抓好统筹协调。

组 长：吕昭军 党委副书记、纪委书记、工会主席

组 员：李越川 党委委员、总经理助理，综合管理部

（人力资源部）总经理

 梁恩桃 党委委员、结算业务部总经理

陈建斌 总经理助理、信贷业务部总经理

李志杰 党群工作部部长

李 鑫 计划财务部总经理

陈 悦 风险管理部总经理

 陈 英 纪委办公室主任、审计部总经理

 孙新东 信息技术部总经理

 袁 璐 综合管理部（人力资源部）副总经理

日常工作由党群工作部牵头负责，领导小组成员部门安排精干力量参与督促指导工作。