附件2：

财务公司党委深入贯彻中央八项规定精神学习教育重点任务推进计划

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 重点工作 | 相关要求 | 具体工作措施 | 时间进度 | 责任部门（单位） |
| 1 | （一）全面启动部署。 | 公司党委成立工作专班，召开党委专题会议，启动动员部署。指导基层党组织启动部署。 | 印发《财务公司党委关于开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的工作方案》，成立工作专班，全面启动公司党委深入贯彻中央八项规定精神学习教育。 | 3月28日前 | 党群工作部 |
| 2 | 基层党支部通过“三会一课”、主题党日等方式部署学习教育。 | 3月28日前 | 各党支部 |
| 3 | （二）深入学习研讨。 | 大力弘扬马克思主义学风，开展专题学习研讨，总结成果经验，坚定不移抓好落实。学习教育有关内容纳入公司党员、干部各类教育培训课程。 | 党委采取理论学习中心组学习、举办读书班等形式开展学习研讨不少于2次。党委领导班子成员，带头为基层讲授专题党课。 | 4月15日前组织首次学习7月10日前讲授专题党课 | 党群工作部 |
| 4 | 党支部以深入贯彻中央八项规定精神为主题，组织“三会一课”，开展主题党日，带领全体党员认真学习。 | 4月20日前 | 各党支部 |
| 5 | （三）开展政治纪律教育。 | 深入开展政治教育、党性教育，组织党员、干部学习习近平总书记关于严明党的纪律和规矩重要论述等内容。党委书记为全体党员讲授纪律党课，纪委书记为党群纪检干部上一堂政治纪律专题党课，压实各级党组织责任，结合实际开展政治监督谈话。 | 深入开展政治教育、党性教育，组织党员、干部学习习近平总书记关于严明党的纪律和规矩重要论述等内容。 | 4月30日前 | 党群工作部各党支部 |
| 6 | 党委书记为全体党员讲授纪律党课，纪委书记为党群纪检干部上一堂政治纪律专题党课，层层压实各级党组织责任，结合实际开展政治监督谈话。 | 6月31日前 | 党群工作部纪委办公室各党支部 |
| 7 | 党委要认真履责，结合选人用人专项检查，严把选人用人关口、做实督责履责措施。 | 7月10日前 | 公司党委人力资源部  |
| 8 | （四）强化培训教育。 | 抓好日常教育，将学习教育有关内容纳入各类教育培训课程。强化对“关键少数”、重点岗位、重点群体的学习教育。 | 印发年度党员教育培训计划，将学习教育有关内容纳入公司党员、干部年度各类教育培训课程。 | 4月20日前 | 党群工作部人力资源部 |
| 9 | 突出抓好“关键少数”，强化各级领导班子成员、新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的学习教育。 | 7月31日前 | 人力资源部党群工作部 |
| 10 | 注重抓好重点岗位、重点群体，将学习教育内容和公司制度要求作为办公室、财务管理工作人员的必修课。 | 7月31日前 | 综合管理部计划财务部 |
| 9 | （五）查摆突出问题。 | 全面查找落实中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题。健全不正之风和腐败问题同查同治机制，加固中央八项规定精神堤坝，严肃查处“四风”问题。 | 运用多种方式，紧密结合“政治监督提升年”工作部署，全面查找落实中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题。 | 7月31日前 | 纪委办公室党群工作部计划财务部财资公司 |
| 10 | 全面查摆问题背后的深层次原因，着眼共性问题补短板、强弱项，严肃查处顶风违纪问题。 | 7月31日前 | 纪委办公室党群工作部 |
| 11 | （六）加强警示教育。 | 认真学习中央层面发布的违反中央八项规定精神典型案例，结合实际剖析反面典型案例，深挖问题根源、堵塞管理漏洞。深挖警示教育资源，提升警示教育震慑力、穿透力、感染力。 | 加强警示教育，结合实际剖反面典型案例，对照党纪学习教育民主生活会反面案例剖析情况，纳入本单位党委民主生活会整改落实方案一体推进，深挖问题根源、堵塞管理漏洞。 | 7月31日前 | 纪委办公室 |
| 12 | 深挖警示教育资源，用好身边党风廉政教育馆，充分运用庭审旁听、参观监狱、开展警示教育周、组织廉洁道德讲堂、廉政小课堂等形式，强化警示教育。 | 7月31日前 | 纪委办公室 |
| 12 | （七）抓好集中整治。 | 聚焦突出问题开展重点整治，拉单列表，逐项制定整改措施，立查立改、即知即改，动真碰硬、务求实效。 | 坚持问题导向，聚焦突出问题、关键领域等开展重点整治，确保立查立改、即知即改。 | 5月31日前 | 纪委办公室党群工作部综合管理部计划财务部财资公司 |
| 13 | 各级党组织开展自查自纠，针对突出问题拉单列表，逐项制定整改措施，进行集中整治，动真碰硬、务求实效。 | 5月31日前，完成自查自纠7月10日前，取得阶段成果。 | 公司党委各党支部 |
| 14 | （八）强化开门教育。 | 注重职工群众参与，广泛征求意见建议。接受职工群众监督，适时通报立行立改、集中整治情况。深化“四下基层”制度机制落实，各级领导干部带头深入基层、深入一线，加强调查研究，帮助解决困难问题。 | 采取问卷调研、组织座谈会、设立意见箱、谈心谈话等多种方式，广泛征求职工群众对党员、干部贯彻中央八项规定及其实施细则精神的意见建议。 | 贯穿始终 | 党群工作部  各党支部 |
| 15 | 接受职工群众监督，适时向广大党员、干部和职工群众通报立行立改、集中整治情况。 | 7月31日前 | 党群工作部  纪委办公室各党支部 |
| 16 | 深化“四下基层”制度机制落实，结合党建工作联系点制度“五个一”工作要求，各级领导干部结合分管工作，深入基层、深入一线，加强调查研究。 | 7月31日前 | 综合管理部 党群工作部  |
| 17 | 强化党建提质增效，组织党员、干部开展“立足岗位建新功”“党员示范岗”等活动，激励党员担当作为、服务群众，交出作风建设满意答卷。 | 7月31日前 | 党群工作部 各党支部 |
| 18 | （九）开好民主生活会和组织生活会 | 把开展学习教育情况作为2025年度民主生活会和基层党组织组织生活会对照检查的重要内容，切实抓好整改落实。 | 严肃党内政治生活，组织召开2025年度民主生活会和组织生活会，组织党员、干部对照学习教育情况检视问题、分析原因、持续整改。 | 根据上级党委要求 | 党群工作部人力资源部 |
| 19 | （十）推动建章立制。 | 坚持“当下改”与“长久立”相结合，持续完善强化贯彻中央八项规定及其实施细则精神的制度规定，健全作风建设常态化长效化制度机制，实事求是、科学精准评价学习教育成效，推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育融入日常。 | 持续完善强化贯彻中央八项规定及其实施细则精神的制度规定，健全风腐同查同治机制，针对“四风”隐形变异问题完善制度办法，健全作风建设常态化长效化制度机制。 | 7月31日前 | 综合管理部 党群工作部纪委办公室  |
| 20 | 基层党组织做好学习教育工作总结，总结经验，查摆不足，推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育融入日常教育。 | 7月15日前 | 公司党委各党支部 |
| 21 | 发挥工作专班作用，用好多样载体，调研了解学习教育开展情况，实事求是、科学精准评价学习教育成效，进行系统总结。 | 7月20日前 | 公司党委 |